

Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA

per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50%, di n. 1 (uno) posto di categoria C1 con il profilo di "Istruttore Amministrativo Contabile", mediante passaggio diretto tra Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il Comune di Barile, nell'ambito del Programma di fabbisogno del personale 2018/2020 di cui alle delibere di G.C. n. 78 del 31/07/2017 e n. 10 del 30/01/2018, intende ricoprire, con rapporto a tempo indeterminato e parziale al 50%, n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo Contabile - Cat. C1", tramite l'istituto della mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

Art. 1

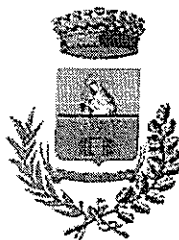
Requisiti soggettivi

La selezione è aperta ai soli dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 rivestenti il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile", ascritto alla categoria C1; per i dipendenti provenienti con contratto dai Ministeri, per la verifica della categoria e dei profili corrispondenti saranno prese in considerazione le tabelle di equiparazione di cui ai DPCM n. 446 del 14/12/2000 e DPCM n. 448 del 22/12/2000.

La posizione lavorativa da ricoprire prevede lo svolgimento di tutti i compiti riconducibili al profilo da selezionare, in base sia alla declaratoria generale all'allegato A) al CCNL del Comparto Enti Locali 31.3.99, categoria C1.

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato con il profilo professionale richiesto;
- inquadramento nella categoria giuridica C1;
- non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- non avere procedimenti disciplinari o penali pendenti conclusi con l'applicazione della sanzione o della condanna;
- possedere l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire. (il Comune sottoporrà a visita medica l'aspirante selezionato, in base alla vigente normativa);
- superamento del periodo di prova nell'Amministrazione di appartenenza;
- (solo per i candidati di sesso maschile) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva;
- titolo di studio: possesso di un diploma di maturità rilasciato da istituti secondari di secondo grado.
-



Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

Art. 2

Presentazione delle domande

Le domande devono essere corredate, oltre che dei necessari dati per l'individuazione del candidato (dati anagrafici, amministrazione di appartenenza, categoria d'inquadramento, profilo professionale):

- a) da un *curriculum* professionale e di studio che illustri, in particolare, la posizione di lavoro e le mansioni svolte, le esperienze lavorative acquisite, i percorsi formativi;
- b) dalle dichiarazioni, rese anche contestualmente all'istanza di partecipazione, attestanti il possesso dei requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione indicati al precedente art. 1;
- c) dal nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza;

SI PRECISA CHE SIA LE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE CHE I CURRICULA DOVRANNO CONTENERE, A PENA DI ESCLUSIONE, L'AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI AI SENSI DEL D.LGS. 196/03

La domanda deve essere firmata dal candidato quale requisito essenziale, pena la nullità della stessa. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445; in tal caso il candidato è tenuto ad allegare fotocopia di un documento d'identità, qualora la domanda non sia sottoscritta alla presenza del dipendente comunale addetto, (art. 38, D.P.R. 445/200).

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed indirizzata al Comune di Barile Via Roma n.20 – 85022 – BARILE (PZ), dovrà essere presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune oppure inoltrata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo sindaco.comunebarile@pec.it, oppure recapitata a mezzo posta tramite raccomandata con ricevuta di ritorno per il tramite di tutte le agenzie abilitate ai servizi postali entro 30 gg. successivi alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami» pena l'esclusione dalla selezione.

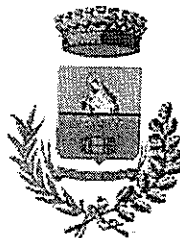
La domanda si considera prodotta in tempo utile, se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il predetto termine (a tal fine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante).

Art. 3

Valutazione dei candidati

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile competente in materia di personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal presente bando di mobilità. La ricerca della professionalità idonea a ricoprire la specifica posizione lavorativa sarà operata dal Segretario comunale, attraverso la valutazione del curriculum posseduto e procedendo con preventivo colloquio.

La valutazione è effettuata tenendo conto degli aspetti attitudinali e motivazionali, della preparazione e delle competenze specifiche relative alla posizione da ricoprire.



Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

In esito alla valutazione del curriculum e del colloquio conoscitivo viene formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi.

Sono considerati idonei i candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo di 27/30. La graduatoria di punteggio è utile esclusivamente per il posto indicato nell'avviso.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di preferenza, nell'ordine, le seguenti condizioni:

1. assistenza a parenti od affini che siano nelle condizioni di portatore di handicap (l'handicap deve essere stato riconosciuto con verbale della Commissione A.S.L.);
2. ricongiungimento familiare (coniuge, figli o genitori).

Se dopo l'applicazione dei suddetti criteri sussistono ancora posizioni di parità, viene preferito il candidato più giovane di età.

Il calendario e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi mediante telegramma, lettera raccomandata con avviso di ricevimento o posta celere, inviata almeno dieci giorni prima della data stabilita.

Qualora si ritenga necessario per il numero di candidati o per particolari esigenze di selezione, i candidati potranno essere convocati in giornate e/o orari differenti fermo restando che l'intero calendario dei colloqui verrà reso noto a tutti i candidati.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

Art. 4

Assunzione in servizio

Il candidato selezionato sarà invitato a sottoscrivere con il comune di Barile contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL.

L'assunzione nella posizione oggetto della presente selezione è inderogabilmente a part-time al 50%; il candidato che si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in una posizione "full-time", potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione part-time al 50% (18 ore settimanali).

L'instaurazione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità prevista dall'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Art. 5

Trattamento dei dati personali

Ai fini dell'applicazione del D. Lgs. n. 196/2003, e successive integrazioni, sulla tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti sono utilizzati dall'amministrazione comunale di Barile per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura di mobilità e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.



Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 0083164076S

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

Art. 6

Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Si precisa che il presente bando non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Barile, il quale si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione.

In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Barile, ove nuove circostanze lo consigliassero, di non dar seguito alla procedura.

La partecipazione alla procedura, di cui al presente bando, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale - Sede: Via Roma n. 20 - Tel: 0972/770396

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e reso noto sul sito Internet del Comune di Barile www.comune.barile.pz.it alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso".

Barile, 01/03/2018

Il Responsabile del Settore Servizi Generali
Dott.ssa Giuseppina Azzanese

