



**COMUNE DI BARILE**  
**Ufficio Servizi Sociali**

**PROGETTO DI INSERIMENTO SOCIO LAVORATIVO  
DI PERSONE DIVERSAMENTE ABILI E/O SVANTAGGIATE**

**AVVISO PUBBLICO  
PER LA FORMAZIONE DI UNA LONG LIST**

Visto il Piano di zona del Vulture;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 09/05/2017 con la quale è stato attivato il progetto di inserimento socio lavorativo di persone diversamente abili e/o svantaggiate;

**il Comune di Barile**  
**Rende noto che**

procederà alla costituzione di una LONG LIST di persone svantaggiate, residenti nel Comune di Barile, che intendono svolgere attività di cura del verde pubblico - pulizia di impianto sportivo comunale, piazze, ville comunali, fontane - pulitura e pitturazione di cancelli, ringhiere e panchine - pulizia di locali comunali - collaborazione nelle varie manifestazioni culturali dell'Amministrazione (dalla pulizia degli spazi al loro riordino) - altre attività che durante il corso del progetto possono sorgere e che non comportino l'esposizione ad alcun pericolo.

**Art. 1 - Finalità**

Il presente avviso mira alla costituzione di una long list di persone diversamente abili e/o svantaggiate alla quale attingere in caso di disponibilità economica per attivare inserimenti socio/lavorativi di cura del verde pubblico - pulizia di impianto sportivo comunale, piazze, ville comunali, fontane - pulitura e pitturazione di cancelli, ringhiere e panchine - pulizia di locali comunali - collaborazione nelle varie manifestazioni culturali dell'Amministrazione (dalla pulizia degli spazi al loro riordino) - altre attività che durante il corso del progetto possono sorgere e che non comportino l'esposizione ad alcun pericolo, finalizzati a contrastare l'esclusione sociale di persone svantaggiate che vivono un disagio personale e/o familiare presenti nel territorio.

L'inserimento non si configura in nessun caso come lavoro subordinato o assimilabile, ma esclusivamente come intervento con finalità socio-assistenziale.

**Art. 2 - Destinatari**

Possono presentare domanda di inserimento nella long list, le persone svantaggiate residenti nel Comune di Barile (max un componente per nucleo familiare) che, al momento della richiesta, abbiano difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro e si trovino in una delle seguenti condizioni:

- a) coloro che si trovano in uno stato di disoccupato e/o inoccupato o sono in procinto di perdere il lavoro;
- b) persona riconosciuta come affetta, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
- c) giovani e/o minori in età lavorativa a rischio di devianza e/o in situazioni di difficoltà familiare;
- d) disabili (certificazione invalidità civile, iscrizione L.68/99)

e che intendono lavorare nei servizi di cura del verde pubblico - pulizia di impianto sportivo comunale, piazze, ville comunali, fontane - pulitura e pitturazione di cancelli, ringhiere e panchine - pulizia di locali comunali collaborazione nelle varie manifestazioni culturali dell'Amministrazione (dalla pulizia degli spazi al loro riordino) - altre attività che durante il corso del progetto possono sorgere e che non comportino l'esposizione ad alcun pericolo, in possesso degli specifici requisiti indicati nel successivo art. 3.

**I richiedenti devono possedere capacità lavorativa ed abilità sociali tali da consentire l'inserimento all'interno di un contesto lavorativo.**

### **Art. 3 - Requisiti d'accesso**

I requisiti d'accesso sono:

- a) residenza nel Comune di Barile;
- b) idoneità psico-fisica a svolgere attività di cura e manutenzione esterna;
- c) di non svolgere alcun tipo di attività lavorativa (tirocini, inserimento lavorativo, reddito minimo...).

L'assenza di uno dei suddetti requisiti, determina la non ammissione.

### **Art. 4 - Modalità e termine per la presentazione delle domande**

Le domande di inserimento nella long list, in carta libera, secondo l'allegato schema reperibile presso l'Ufficio Protocollo, devono essere debitamente sottoscritte e presentate entro e non oltre il 16/06/2017, a pena di esclusione, all'Ufficio Protocollo del Comune di Barile.

**Costituirà titolo preferenziale l'essere seguito dal Servizio Sociale del Comune che verificherà il disagio personale.**

I destinatari, saranno selezionati successivamente al presente avviso secondo le priorità individuate dal servizio sociale del comune.

### **Art. 5- Variazione o cessazione**

Si precisa che l'inserimento socio lavorativo, non costituirà un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo determinato, né indeterminato, in quanto prestazione avente carattere non professionale, non soggetta a rigorosi orari e resa esclusivamente a favore dell'Ente. Il compenso forfettario pertanto non ha natura corrispettiva, rispetto alla prestazione di servizio, ma esclusivamente assistenziale. Tale erogazione non costituisce reddito di lavoro autonomo, né subordinato e non è soggetto ad alcuna ritenuta o I.V.A.

La variazione o la cessazione può avvenire su richiesta dell'interessato o su decisione degli operatori dei Servizi Sociali del Comune, qualora l'intervento non risulti più rispondente alle esigenze.

Qualora il beneficiario rinuncia alle attività previste viene cancellato dall'elenco e non potrà esservi reinserito.

Il beneficiario decade, tacitamente, dal beneficio nei seguenti casi:

- a) per assenze non giustificate;
- b) per inadempienza al completamento delle attività previste;
- c) per comportamento inadeguato al compito assegnato.

### **Art. 6 - Tutela privacy**

I dati dei quali il Comune entrerà in possesso a seguito del presente avviso, saranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali D. Lgs. 196/2003 per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e in particolare per l'attuazione degli interventi previsti dal presente avviso.

### **Art. 7 - Veridicità delle dichiarazioni contenute negli allegati al presente avviso**

I beneficiari che richiedono di essere inseriti nella long list sono responsabili e consapevoli degli effetti penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Barile, 01/06/2017



Il Responsabile  
Dott.ssa Azzanese